

# LAPORAN KINERJA FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN TAHUN 2022



UNIVERSITAS NEGERI MALANG

# DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Visi Misi FIK.....	1
1.2 Kondisi Umum FIK.....	1
<b>BAB II PROGRAM KERJA</b>	
2.1 Rencana Kerja Strategis FIK.....	5
2.2 Indikator Kinerja FIK.....	12
2.3 Kontrak Kinerja FIK.....	17
2.4 Rincian Alokasi Anggaran FIK Tahun 2022.....	24
<b>BAB III CAPAIAN UNIT KERJA</b>	
3.1 Capaian Indikator Kinerja.....	29
3.1.1 Analisis Ketercapaian .....	36
3.2 Praktik Baik ( <i>Good Practices</i> ).....	39
3.3 Serapan Anggaran FIK Tahun 2022 .....	41
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
4.1 Kesimpulan Capaian Kinerja.....	45
4.2 Rekomendasi .....	46

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur Alhamdulillah dipanjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Keolahragaan Tahun 2022 selesai disusun. Laporan ini dibuat sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program berdasarkan rancangan yang disusun pada awal tahun; dan sekaligus dapat digunakan oleh Universitas sebagai bahan pijakan untuk pengambilan keputusan..

Ucapan terima kasih disampaikan kepada:

1. Rektor dan Para Wakil Rektor Universitas Negeri Malang yang telah memfasilitasi kegiatan akademik dan non akademik,
2. Para Wakil Dekan, Para Ketua Departemen, Wakil Ketua Departemen dan Kepala Laboratorium di lingkungan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Malang yang telah melaksanakan kegiatan akademik dan non akademik,
3. Para Dosen dan Tenaga Kependidikan di Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Malang yang telah melaksanakan kegiatan akademik dan non akademik.

Demikian Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Malang ini disusun untuk dilakukan evaluasi terhadap keberhasilan dan kekurangan dalam pencapaian target kinerja berdasarkan rancangan yang dibuat di awal tahun.

Terima kasih atas kerjasamanya, semoga apa yang sudah kita lakukan memberikan sumbangan yang berarti dalam pengembangan Universitas Negeri Malang.

Malang, 26 Desember 2022  
Dekan FIK UM,

Dr. Sapto Adi, M.Kes  
NIP 196511161990021001

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Visi dan Misi**

Laporan kinerja Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK) tahun 2022 menyajikan visi, misi, kondisi umum, program kerja dan capaian kinerja FIK terhadap target kinerja yang ditetapkan Universitas Negeri Malang (UM). Program dan kegiatan FIK didasarkan pada Rencana Strategis FIK Tahun 2020-2024. Selain itu, keberhasilan kinerja juga mengacu pada Standar Operasional Prosedur (SOP) FIK.

Adapun visi, misi dan tujuan FIK adalah sebagai berikut:

**Visi FIK** adalah menjadi Fakultas Ilmu Keolahragaan unggul dan rujukan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan.

**Misi FIK** adalah Terkait dengan visi tersebut, rumusan misi FIK adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang berpusat pada peserta didik, menggunakan pendekatan pembelajaran yang efektif, dan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dalam bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan.
2. Menyelenggarakan penelitian dalam bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan Kepelatihan berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan.
4. Menyelenggarakan tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

### **1.2 Kondisi Umum**

Dalam konteks peningkatan mutu, relevansi, daya saing Perguruan Tinggi dan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat khususnya dunia olahraga dan kesehatan, perlu meningkatkan dan memperluas status, peran dan fungsi penyelenggaraan pendidikan olahraga dan kesehatan dimana melalui surat izin Ditjen Dikti Depdiknas nomor

846/D/T/2008 tanggal 13 Maret 2008 dan ditindaklanjuti dengan Surat Keputusan Rektor UM nomor 0310/KRP/H32/KL/2008 tanggal 20 Juni 2008 terbentuklah Fakultas Ilmu Keolahragaan dengan dua jurusan/prodi, yaitu Jurusan/Prodi: S1 Pendidikan Jasmani dan Kesehatan (PJK) dan S1 Ilmu Keolahragaan (IK).

Dalam perjalanannya, FIK menambah dua Jurusan/Prodi yaitu melalui Surat Keputusan Mendikbud nomor 86/E/O/2012 tanggal 5 Maret 2012 tentang penyelenggaraan S1 Prodi Pendidikan Kepelatih Olahraga (PKO) dan melalui Surat Keputusan Mendikbud nomor 105/E/O/2013 tentang penyelenggaraan S1 Prodi Ilmu Kesehatan Masyarakat (IKM).

Rincian Program Studi di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan akreditasinya dapat dilihat pada Tabel 1 berikut;

**Tabel 1. Jurusan dan Akreditasi Prodi di FIK**

No	Nama Prodi	Akreditasi	SK	Masa Berlaku
1	Pendidikan Jasmani, Kesehatan dan Rekreasi	A	013/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2015	16 Januari 2015 – 16 Januari 2020
2	Ilmu Keolahragaan	A	3145/SK/BSN-PT/Akred/S/XI/2018	27 November 2018 – 27 November 2023
3	Pendidikan Kepelatihan Olahraga	A	3881/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2019	15 Oktober 2019 – 15 Oktober 2024
4	Ilmu Kesehatan Masyarakat	B	0152/LAMP-PTKes/Akr/Sar/III/2019	23 Maret 2019 – 22 Maret 2024

Organisasi FIK memiliki beberapa unsur, yang masing-masing memiliki tugas dan wewenang sesuai dengan peraturan yang berlaku, yang terdiri atas unsur Pimpinannya yaitu: 1) Dekan yang dalam pelaksanaan kegiatan operasional dibantu oleh Wakil Dekan I dan Wakil Dekan II, 2) Badan Normatif dan Perwakilan, 3) Pelaksana Akademik, dan 4) Pelaksana Administratif.

Sumber daya akademik dan non akademik di Fakultas Ilmu Keolahragaan saat ini berjumlah 101 orang dengan rincian 76 dosen dan 25 tenaga kependidikan baik PNS maupun non PNS. Rincian jumlah dosen perjurusan beserta jabatan fungsionalnya tersaji pada Tabel 2, sedangkan jumlah tenaga kependidikan di Fakultas Ilmu Keolahragaan beserta tingkat pendidikannya dapat dilihat pada Tabel 3.

**Tabel 2. Jumlah Dosen dan Jabatan Fungsional**

Departemen	Jabatan Fungsional	Tahun			
		2019	2020	2021	2022
PENDIDIKAN JASMANI, KESEHATAN DAN REKREASI	Guru Besar	1	1	1	1
	Lektor Kepala	6	6	6	6
	Lektor	9	9	14	14
	Asisten Ahli	2	3	1	1
	Tenaga Dosen	2	1	1	1
		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
ILMU KEOLAHRAGAAN	Lektor Kepala	5	5	4	4
	Lektor	5	5	4	4
	Asisten Ahli	0	0	1	1
	Tenaga Dosen	1	1	4	4
		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
PENDIDIKAN KEPELATIHAN OLAHRAGA	Lektor Kepala	1	1	1	1
	Lektor	5	5	4	4
	Asisten Ahli	0	0	3	3
	Tenaga Dosen	3	3	1	1
		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
ILMU KESEHATAN MASYARAKAT	Lektor Kepala	0	0	0	0
	Lektor	2	2	5	5
	Asisten Ahli	5	5	12	12
	Tenaga Dosen	14	14	14	14
		<b>21</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
		<b>61</b>	<b>61</b>	<b>76</b>	<b>76</b>

**Tabel 3. Jumlah Tenaga Kependidikan dan Tingkat Pendidikan**

UNIT	PNS	TAHUN			
	Pangkat/Gol	2019	2020	2021	2022
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN	II	10	5	5	5
	III	3	6	6	4
		<b>13</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
	<b>Pendidikan PTT Non PNS</b>				
	SD	0	0	0	1
	SMA/SMK	8	7	7	7
	DIPLOMA	1	1	1	1
	S1	5	5	6	7
		<b>14</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>16</b>
		<b>27</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

Lokasi FIK secara kelembagaan dan tata persuratan menggunakan alamat Jl. Semarang 5 Malang, menempati area Gedung C6 dengan luas 2.400 m<sup>2</sup> dan terdiri dari 8 lantai yang difungsikan sebagai gedung perkantoran, perkuliahan, laboratorium dan

sarana akademik pendukung lainnya berupa Ruang Organisasi Kemahasiswaan, Musholla dan Sarana Kebugaran.

Untuk pelaksanaan kegiatan proses belajar mengajar, di FIK telah didukung oleh sarana dan prasarana olahraga yang memadai, meliputi: stadion olahraga, lapangan-lapangan permainan, kolam renang dan gedung olahraga. Keberadaan sarana dan prasarana olahraga tidak hanya diperhatikan dari kuantitas tetapi juga kualitas dan macamnya harus diperhatikan dalam penyediaan dan pengadaannya sesuai dengan prioritas kebutuhan, minat dan penggunaan. Kuantitas yang dimaksud adalah terpenuhinya rasio antara jumlah fasilitas olahraga dengan jumlah mahasiswa. Kualitas yang dimaksud adalah terpenuhinya persyaratan standar ukuran dan materi sesuai dengan peraturan-peraturan permainan setiap cabang olahraga. Demikian juga dengan sarana dan prasarana perkuliahan di dalam kelas. Selain itu FIK juga memiliki Laboratorium Pendidikan Jasmani Kesehatan dan Rekreasi (PJKR), Ilmu Keolahragaan (IK), Pendidikan Kepelatihan Olahraga (PKO) dan Ilmu Kesehatan Masyarakat (IKM).

Selain sarana dan prasarana olahraga serta laboratorium, FIK juga memiliki sarana ilmiah dalam pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu 7 portal jurnal ilmiah yang meliputi jurnal *Gelombang Pendidikan Jasmani Indonesia*, *Preventia: The Indonesian Journal of Public Health, Sport Science*, *Indonesia Performance Journal*, *Sport Science and Health*, *Indonesia Journal Sport and Physical Education*, dan *Promotif: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Bidang Olahraga dan Kesehatan*.

### *1.2.1 Ruang dan Lapangan Kuliah Praktik Olahraga*

Ruang dan lapangan kuliah praktik olahraga bertujuan mengaplikasikan teori, konsep, prinsip, dan kaidah-kaidah Ilmu Keolahragaan, Ilmu Pendidikan Jasmani Kesehatan dan Rekreasi, dan Ilmu Pendidikan Kepelatihan Olahraga yang tersebar pada beberapa gedung dan lapangan dalam kampus UM.

Ruang dan atau lapangan yang telah disebutkan di atas digunakan untuk kuliah praktik pada FIK, antara lain;

- a. Matakuliah Keahlian Berkarya (MKB), yang terdiri atas: Atletik 1-2, Renang 1-2, Senam 1-2, Bola Voli 1-2, Bola Basket 1-2, Sepakbola 1-2, Pencak Silat 1-2, Bulutangkis 1-2, Tenis Meja 1-2, Tenis Lapangan 1-2, Sepak Takraw, Bola Voli Pantai, Permainan Olahraga Tradisional;
- b. MKB Pilihan, yang terdiri atas: Softball, Bolatangan, Judo, Penjas Adaptif, dan Pendidikan Kepramukaan; Matakuliah Berkehidupan Bermasyarakat (MBB), (pilih

satu praktik kepelatihan yang terdiri atas: Atletik, Renang, Bola Voli, Bola Basket, Sepakbola, Pencak Silat, Tenis Meja, Tenis Lapangan), dan Instruktur Kebugaran Jasmani

**Tabel 4. Lapangan dan Gedung Kuliah Praktik**

Lapangan Terbuka/Gedung	Ruang Kuliah Praktik
<b>Lapangan Terbuka</b>	
Stadion UM	Atletik Sepakbola Bola Tangan Softball Permainan Tradisional
Lapangan Tenis	Tenis LapanganPencak Silat
Lapangan bola voli pantai	Bola Voli Pantai
Lapangan sepak takraw parkir timur gedung sasana krida	Sepak Takraw
Lapangan bolabasket	Bola Basket
Lapangan bolavoli	Bola Voli
Kolam renang pendidikan	Renang
<b>Gedung (Ruang tertutup)</b>	
Gedung C6 Lantai 7	- Tenis Meja - Pencak Silat - Yudo - Senam Lantai
Gedung C6 Lantai Basement	- Masase - Senam Aerobik - Latihan Beban

### 1.2.2 Laboratorium

Kegiatan praktik atau penelitian yang umumnya dilakukan pada ruangan tertutup (ruang laboratorium) namun untuk di FIK pelaksanaan praktikum, percobaan dan penelitian untuk mahasiswa keolahragaan dan dosen dapat juga dilakukan di laboratorium terbuka yaitu di lapangan olahraga dengan peralatan yang diperlukan yang tersedia di laboratorium.

Laboratorium di FIK yang tersedia saat ini terdiri atas laboratorium: masase, aerobik, fitness, fisiologi, fisioterapi, sport science, epid-kesling, multimedia, komputer, mikroteaching, biomedik, biomekanika, K3-kespro, gizi dan hewan coba. Untuk laboratorium terbuka dapat memanfaatkan lapangan dan stadion dengan sarana yang tersedia.



### *1.2.3 Perpustakaan*

Keberadaan perpustakaan di FIK menduduki peranan penting dalam mendukung seluruh kegiatan sivitas FIK. Mutu koleksi dan layanan perpustakaan dapat meningkatkan proses akademik bagi FIK, yang merupakan pelaksanaan tri dharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, untuk:

- a. Memenuhi kebutuhan informasi yang dipergunakan untuk staf pengajar, mahasiswa dan staf administrasi Fakultas
- b. Menyediakan bahan rujukan atau referensi pada semua jurusan di lingkungan FIK
- c. Menyediakan jasa peminjaman yang tepat guna bagi berbagai pemakai serta menyediakan ruang belajar bagi pemakai perpustakaan
- d. Menyediakan jasa informasi aktif yang tidak saja terbatas pada lingkungan FIK, tetapi Universitas.

## **BAB II**

### **PROGRAM KERJA**

#### **2.1 Rencana Kerja Strategis**

Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang berpusat pada peserta didik, dengan menggunakan pendekatan pembelajaran yang efektif, dan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dalam bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan. Selain itu juga mewujudkan tri dharma Perguruan Tinggi di dalam fakultas dan melakukan tata pamong yang otonom, akuntabel dan transparan. Menurut Renstra FIK Tahun 2020-2024, FIK telah menetapkan 4 (empat) misi, tujuan dan sasaran strategis serta kebijakan dalam mewujudkan berbagai indikator kinerja.

##### **Misi 1:**

Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang berpusat pada peserta didik, menggunakan pendekatan pembelajaran yang efektif, dan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dalam bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan.

##### Tujuan strategis 1:

Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi akademik dan profesi di bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan yang bertakwa, berakhlak mulia, cerdas, mandiri, memiliki komitmen kebangsaan, dan mampu berkembang secara profesional.

##### Sasaran strategis 1:

Meningkatnya kualitas pembelajaran melalui penerapan pembelajaran inovatif dibidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dan kualitas layanan kemahasiswaan.

##### Kebijakan:

1. Setiap prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan di bidang keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.

2. Setiap program studi melakukan pengawasan dan mengevaluasi implementasi kurikulum berbasis kehidupan di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
3. Setiap prodi mengoptimalkan peran Kelompok Bidang Keahlian (KBK) di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga dalam pelaksanaan tri dharma Perguruan Tinggi.
4. Setiap unit pelaksana akademik menjaring kerjasama dengan pihak eksternal baik dengan instansi atau perguruan tinggi dalam ataupun luar negeri dengan fokus pada dukungan pembelajaran berbasis kehidupan di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
5. Setiap unit berupaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
6. Fakultas Ilmu Keolahragaan berkontribusi maksimal pada seluruh program kemahasiswaan.

Strategi:

1. Menyusun pedoman pengembangan kurikulum berbasis kehidupan, yang meliputi perencanaan, implementasi, serta monitoring dan evaluasi di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
2. Mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
3. Internalisasi nilai kurikulum berbasis kehidupan kepada civitas Fakultas Ilmu Keolahragaan.
4. Memberikan peran kepada KBK untuk mengembangkan pendidikan di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
5. Menjalin kerjasama pendidikan dengan lembaga yang kredibel di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
6. Mengevaluasi secara periodik keberhasilan pencapaian profil lulusan dan keberterimaan lulusan di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
7. Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.

Regulasi:

1. Peraturan Rektor UM tentang Pedoman Pembelajaran Berbasis Kehidupan.
2. Peraturan Rektor UM tentang Penyelenggaraan Kerjasama.
3. Peraturan rektor UM tentang Standar Pendidikan UM.
4. Peraturan Rektor UM tentang Pedoman revidi Standar Pendidikan UM.
5. Peraturan Rektor UM tentang Penyelenggaraan Sertifikasi Kompetensi.

**Misi 2:**

Menyelenggarakan penelitian dalam bidang ilmu keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat.

Tujuan strategis 2:

Meningkatkan hasil karya akademik dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga yang bermutu dan unggul.

Sasaran strategis 2:

Meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian ilmu pengetahuan, teknologi di bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat.

Kebijakan:

1. Setiap unit pelaksana dan pendukung akademik mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk menghasilkan karya inovatif yang unggul di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
2. Institusi memfasilitasi publikasi karya ilmiah sivitas ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
3. Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga yang dilakukan dosen.
4. Setiap unit pelaksana akademik memfasilitasi dosen terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian baik dalam maupun luar negeri untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat,

pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.

5. Setiap unit pelaksana akademik mampu menghasilkan produk unggulan hasil penelitian, menyelenggarakan pameran karya ipteks unggulan, memperoleh dana penelitian bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan yang dilakukan dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel.
6. Seluruh unit pelaksana akademik terkait memfasilitasi terwujudnya jurnal keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan bereputasi terindeks global.

#### Strategi:

1. Menyediakan berbagai skema, sarana, dan prasarana penelitian di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
2. Meningkatkan penjaminan mutu pelaksanaan penelitian di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
3. Meningkatkan peringkat akreditasi jurnal ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
4. Menguatkan dan meningkatkan kemampuan dosen dalam mengusulkan hibah penelitian, menghasilkan karya ilmiah, dan mempublikasikan hasil penelitiannya di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.
5. Menguatkan unit kerja pelaksana akademik dalam menghasilkan produk unggulan hasil penelitian, menyelenggarakan pameran karya ipteks unggulan, memperoleh dana penelitian, dan melakukan kerjasama penelitian bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel.

#### Regulasi:

1. Peraturan Rektor UM tentang Pedoman Penelitian.
2. Peraturan Rektor UM tentang pengelolaan jurnal ilmiah.

**Misi 3:**

Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.

Tujuan strategis 3:

Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat berbasis pada hasil kajiandan penelitian di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga untuk memajukan kesejahteraan masyarakat, serta mencerdaskan kehidupan bangsa.

Sasaran strategis 3:

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil kajian dan penelitian melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga.

Kebijakan:

1. FIK UM mewajibkan setiap dosen pengusul penelitian mengusulkan pengabdian kepada masyarakat.
2. Setiap unit pelaksana dan pendukung akademik mengalokasikan sumber daya pengabdian kepada masyarakat.
3. Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dan alumni dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen.
4. Memfasilitasi mahasiswa menghasilkan karya inovatif pemberdayaan masyarakat.
5. Memfasilitasi desiminasi produk Teknologi Tepat Guna untuk dimanfaatkan masyarakat.
6. Program Pengabdian Masyarakat dapat meningkatkan kualitas kesehatan pada masyarakat.

Strategi:

1. Mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk pengabdian kepada masyarakat.

2. Mengembangkan program payung pengabdian kepada masyarakat dan penelitian secara bersama-sama.
3. Menjalin kerjasama dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel, serta kelompok masyarakat terkait dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat.
4. Mendiseminasikan produk Teknologi Tepat Guna untuk dimanfaatkan masyarakat.
5. Menjalin kerjasama dengan lembaga pendidikan formal dan non formal.
6. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersinergi dengan kegiatan PKM-M (Program Kreativitas Mahasiswa Pengabdian kepada Masyarakat) dan PKM-T (Program Kreativitas Mahasiswa Teknologi Tepat Guna).

**Misi 4:**

Menyelenggarakan tata pamong pada bidang ilmu keolahragaan, Kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga ditingkat fakultas secara otonom, akuntabel, transparan, dan bertanggung jawab menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

Tujuan strategis 4:

Menghasilkan kinerja institusi pada bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga secara otonom, akuntabel, dan transparan untuk menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

Sasaran strategis 4:

Meningkatkan kualitas penyelenggaraan tata pamong secara otonom, akuntabel, dan transparan pada bidang ilmu keolahragaan, kesehatan masyarakat, pendidikan jasmani dan kepelatihan olahraga, serta menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

Kebijakan:

1. Seluruh pelaksanaan tugas dan layanan institusi didasarkan pada dokumen formal.
2. Seluruh aktivitas tri dharma perguruan tinggi dan dukungan manajemen didukung dengan dokumen Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP).
3. Seluruh bidang tugas diemban oleh aparatur yang memiliki kompetensi sesuai dengan tuntutan kualifikasi yang dipersyaratkan.
4. Seluruh area layanan didukung dengan dokumen Standar Mutu Layanan.

5. Peta jalan reformasi birokrasi menjadi acuan seluruh area layanan dalam menjalankan fungsi dan rencana kerjanya.
6. Pengukuran secara internal peringkat UM pada tingkat nasional dan internasional dilakukan secara periodik dan berkelanjutan.
7. Perencanaan, realisasi, dan operasional pengembangan fasilitas dan organ kelembagaan mengacu pada Rencana Induk Pengembangan (RIP).
8. Perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan berkelanjutan dilaksanakan berbasis teknologi informasi.

Strategi :

1. Menyusun dan/atau menyempurnakan seluruh dokumen formal pengelolaan institusi.
2. Menyusun dan atau menyempurnakan dokumen perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut pada seluruh aktivitas layanan tri darma Perguruan Tinggi dan dukungan manajemennya.
3. Menyusun dan menetapkan rencana strategis bidang ketenagaan sebagai dasar penetapan rencana kebutuhan pegawai dan peningkatan kompetensinya.
4. Mengembangkan Standar Mutu Layanan seluruh area layanan.
5. Menggunakan dokumen peta jalan reformasi birokrasi UM sebagai acuan seluruh arealayanan dalam menjalankan fungsi dan rencana kerjanya.
6. Mengembangkan, mengimplementasi dan mengevaluasi instrumen dan perangkat pendukung lain untuk menyimulasi pengukuran peringkat UM pada tingkat nasional dan internasional.
7. Menyempurnakan dan menetapkan Rencana Induk Pengembangan UM.
8. Mengembangkan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi untuk mendukung kinerja kelembagaan.



Regulasi:

1. Peraturan Rektor UM tentang Penyusunan dan atau Penyempurnaan Dokumen formal penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi.
2. Peraturan Rektor UM tentang Analisis Jabatan dan Analisis Kompetensi Pemegang Jabatan.
3. Peraturan Rektor UM tentang Standar Mutu Layanan.
4. Peraturan Rektor UM tentang Pelaksanaan Reformasi Birokrasi
5. Peraturan Rektor UM tentang Pembangunan Zona Integritas
6. Peraturan Rektor UM tentang Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Ketenagaan.
7. Peraturan Rektor UM tentang Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja
8. Peraturan Rektor UM tentang Pedoman Pemingkatan
9. Peraturan Rektor UM tentang Rencana Induk Pengembangan
10. Peraturan Rektor UM tentang Rencana Pengembangan dan Penggunaan Teknologi Informasi.

## **2.2 Perjanjian Kinerja Fakultas Ilmu Keolahragaan**

Perjanjian Kinerja Fakultas Ilmu Keolahragaan antara Dekan FIK dengan Rektor disajikan dalam tabel di bawah ini.

Tabel 5 Kontrak Kinerja Dekan – Rektor Tahun 2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2022	Target FIK
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Non Akademik	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	persen	25	25
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	persen	25	25
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	persen	10	10
	4	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	orang	750	57
	5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	orang	8350	621
	6	Jumlah mahasiswa asing program gelar (degree) pada tahun berjalan.	orang	225	-
	7	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	orang	1414	24
	8	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	orang	358	24
	9	Rasio mahasiswa program Diploma dan Sarjana terhadap mahasiswa program Magister dan Doktoral.	rasio	1:10	1:20,5
	10	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	kegiatan	24	3
	11	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	34	4
	12	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	orang	330	25

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FIK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	13	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	orang	1500	114
	14	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	judul	21	2
	15	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	judul	85	6
	16	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	325	25
	17	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	790	60
	18	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan	prestasi	206	16
	19	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	61	5
	20	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	280	21
Meningkatnya Kualitas Dosen	21	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	persen	15	15
	22	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	persen	10	10
	23	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	persen	5	5
	24	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	persen	10	10

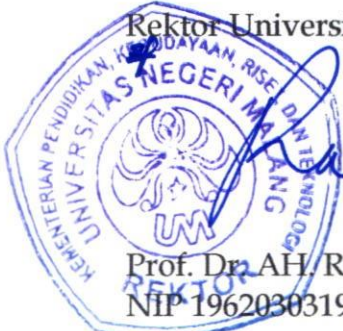
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FIK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	25	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	orang	148	14
	26	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	orang	143	14
	27	Jumlah dosen berkualifikasi S3	orang	452	22
	28	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	HKI	1:1	1:1
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	800	49
	30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	200	6
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	judul	800	26
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	judul	700	43
	33	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan	judul	119	5
	34	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	238	10
	35	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	238	10
	36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	5	5
	37	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	3
	38	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	judul	498	16

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FIK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	39	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	119	5
	40	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.	jurnal	2	-
	41	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	kegiatan	26	1
	42	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi	119	5
	43	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	produk	9	1
	44	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1:1	1:1
	45	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1:1	1:1
	46	Jumlah adjunct professor	orang	24	4
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	47	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	persen	100	100
	48	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahaan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	persen	55	55
	49	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	persen	24,29	25
	50	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	produk	9	1
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan	51	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	juta	1000	58


Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2022	Target FIK
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Tata Kelola Kelembagaan	52	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	juta	1000	58
	53	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	juta	210	13
	54	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/pembelajaran.	orang	238	10
	55	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	orang	476	20
	56	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	476	20
	57	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	kegiatan	22	2
	58	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	kegiatan	22	2
	59	Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	kerjasama	125	5
	60	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	5
	61	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	5
	62	Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	institusi	125	5
63	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	5	

## Pagu Anggaran Tahun 2022

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 6.279.705.000,00


 Rektor Universitas Negeri Malang,  
 Prof. Dr. AH. Rofi'uddin, M.Pd  
 NIP 196203031985031002

Malang, 31 Maret 2022  
 Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan,

  
 Dr. Sapto Adi, M.Kes  
 NIP 196511161990021001

### 2.3 Rincian Alokasi Anggaran Fakultas Ilmu Keolahragaan

Alokasi Anggaran di Fakultas Ilmu Keolahragaan terlihat pada tabel berikut;

Tabel 12 Alokasi Anggaran FIK

No	Kegiatan	2019	2020	Tahun 2021	2022
1	Proses Pembelajaran	750.500.000	696.956.000	457.650.000	612.100.000
2	Penelitian	134.000.000	220.500.000	217.500.000	326.800.000
3	Pengabdian	66.000.000	79.500.000	82.500.000	150.450.000
4	Kemahasiswaan	425.750.000	325.250.000	194.300.000	150.000.000
5	Kerjasama	45.850.000	30.250.000	134.000.000	741.000.000
6	Sarana dan Prasarana	3.134.015.000	2.134.013.200	3.096.651.000	2.667.000.000
7	Operasional Perkantoran	1.838.129.000	1.213.352.000	1.508.002.000	1.632.355.000
		<b>6.394.244.000</b>	<b>4.699.821.200</b>	<b>5.690.603.000</b>	<b>6.279.705.000</b>

## BAB III

### CAPAIAN KINERJA UNIT KERJA

#### 3.1 Capaian Indikator Kinerja

Tabel 13 Capaian Indikator Kinerja FIK Tahun 2022

Indikator	Target	Capaian	% Capaian
Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	16	37	100%
Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	21	195	100%
Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	5	9	100%
Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	25	39	100%
Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	60	72	100%
Rasio mahasiswa program Diploma dan Sarjana terhadap mahasiswa program Magister dan Doktoral.	1/20.50	1/0.03	100%
Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	57	236	100%
Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	2	2	100%
Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	6	8	100%
Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	621	664	100%
Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	114	679	100%
Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	10%	4.80%	48%
Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	25	28	100%
Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	24	25	100%



Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	24	1	4.17%
Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	3	4	100%
Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	4	16	100%
Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	25%	1.45%	5.80%
Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	25%	10.40%	41.60%
Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	43	4	9.30%
Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	5	5	100%
Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	1	5	100%
Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	26	1	3.85%
Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	6	30	100%
Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	49	29	59.18%
Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	1/1	1/0.36	36%
Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	1/1	1/0.86	86%
Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	1/1	1/0.39	39%
Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	10%	10.75%	100%
Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	5%	2.15%	43%
Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	10%	8.60%	86%
Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	14	21	100%
Jumlah dosen berkualifikasi S3.	22	22	100%
Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	14	21	100%

Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	10	17	100%
Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	10	11	100%
Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	5	1.51	30.20%
Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	3	3.46	100%
Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	16	7	43.75%
Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	5	5	100%
Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	1	1	100%
Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	5	5	100%
Jumlah adjunct professor.	3	7	100%
Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	15%	24.73%	100%
Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	100%	100%	100%
Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	1	39	100%
Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	55%	28.95%	52.64%
Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	25%	25%	100%
Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	5	1	20%
Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	5	11	100%
Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	5	57	100%
Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	5	11	100%
Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	5	15	100%
Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	58Jt	0Jt	0%

Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	58Jt	36.75Jt	63.36%
Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	13Jt	0Jt	0%
Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/pembelajaran.	10	33	100%
Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	20	33	100%
Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	20	19	95%
Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	2	7	100%
Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	2	12	100%

### 3.2 Capaian Perjanjian Kinerja Fakultas

Dalam rangka merealisasi misi yang telah ditetapkan, Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Malang mewujudkannya dalam 4 (empat) sasaran strategis. Keempat sasaran strategis tersebut adalah (1) Meningkatnya kualitas lulusan; (2) Meningkatnya kualitas dosen; (3) Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran; (4) Meningkatnya kualitas manajemen dan tata kelola kelembagaan.

**Sasaran strategis pertama** terdapat pada indikator ke- 1-19 dalam tabel capaian indikator kinerja, ada 4 indikator yang pencapaiannya kurang dari target kinerja yakni Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus ditargetkan 10% tercapai 4.8%, Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan ditargetkan 24 tercapai 1, Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus ditargetkan 25% tercapai 1.45%, Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus ditargetkan 25% tercapai 10.40%.

**Sasaran strategis kedua** terdapat pada indikator ke- 20-44 dalam tabel capaian indikator kinerja, ada 10 indikator yang pencapaiannya kurang dari target kinerja yakni Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan ditargetkan 43 tercapai 4, Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun

berjalan ditargetkan 26 tercapai 1, Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan ditargetkan 49 tercapai 29, Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan ditargetkan 1/1 tercapai 1/0.36, Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan ditargetkan 1/1 tercapai 1/0.86, Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan ditargetkan 1/1 tercapai 1/0.39, Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) ditargetkan 5% tercapai 2.15%, Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir ditargetkan 10% tercapai 8.60%, Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen ditargetkan 5 tercapai 1.51, Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan ditargetkan 16 tercapai 7.

**Sasaran strategis ketiga** terdapat pada indikator ke- 45-48 dalam tabel capaian indikator kinerja, ada 1 indikator yang pencapaiannya kurang dari target kinerja yakni Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi ditargetkan 55% tercapai 28.95%.

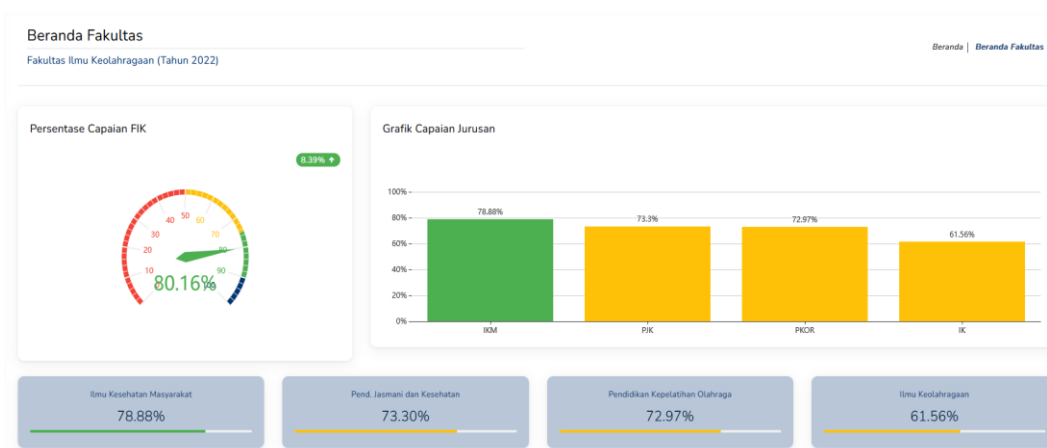
**Sasaran strategis keempat** terdapat pada indikator ke- 49-61 dalam tabel capaian indikator kinerja, ada 5 indikator yang pencapaiannya kurang dari target kinerja yakni Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects ditargetkan 5 tercapai 1, Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri 58 juta tercapai 0, Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan ditargetkan 58 juta tercapai 36.75%, Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi ditargetkan 13 juta tercapai 0, Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan ditargetkan 20 tercapai 19.

### **3.3 Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas**

Indikator Kinerja Utama merupakan kebijakan yang dikeluarkan oleh Menteri

Pendidikan dan Kebudayaan melalui Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3/M/2021. Kebijakan ini ditetapkan dengan dua tujuan utama yaitu mewujudkan perguruan tinggi yang adaptif dengan berbasis luaran lebih konkret dan alat ukur untuk mengakselerasi implementasi Merdeka Belajar-Kampus Merdeka. Indikator Kinerja Utama terdiri dari 8 poin utama yaitu; 1. Lulusan mendapat pekerjaan yang layak; 2. Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus; 3. Dosen berkegiatan di luar kampus; 4. Praktisi mengajar di dalam kampus; 5. Hasil kerja dosen digunakan oleh masyarakat; 6. Program studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia; 7. Kelas yang kolaboratif dan partisipatif; 8. Program studi berstandar internasional.

Sebagai bentuk pelaksanaan kebijakan tersebut dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan telah menandatangani kontrak kinerja dengan rektor. Berdasarkan laporan tim monitoring dan evaluasi tahun 2022, capaian IKU FIK tersaji dalam Gambar 1



### 3.4 Praktik Baik (*Good Practices*)

Dari pelaksanaan kegiatan untuk mencapai sasaran strategis dapat diperoleh praktik baik untuk diteruskan dan dikembangkan sebagai berikut;

**Sasaran strategis 1** dengan indikator capaiannya, yakni meningkatnya kualitas pembelajaran melalui penerapan pembelajaran inovatif di bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dan kualitas layanan kemahasiswaan. Salah satu indikator yang capaiannya belum memenuhi dapat diuraikan sebagai berikut: (1) Dalam penulisan bahan ajar berbasis penelitian dan pengembangan inovasi pembelajaran, belum mencapai hasil yang ditargetkan. Sehingga para dosen di lingkungan FIK perlu untuk menambah karyanya

pada indikator tersebut. Selain itu perlu pendampingan penulisan dalam bentuk workshop untuk mendapatkan lebih banyak referensi dalam pengembangannya; (2) Jumlah Rekognisi yang diperoleh mahasiswa: a) Juri/Pelatih Internasional. b) Juri/Pelatih Nasional. c) Peserta Pameran Internasional. d) Peserta Pameran Nasional belum mencapai hasil yang ditargetkan. FIK perlu untuk mendorong animo mahasiswa tergerak dalam mengikuti even-even tingkat nasional maupun internasional dan mengagendakan pertemuan dengan mahasiswa terkait kiat-kiat dan hal teknis (sertifikasi) dalam mengikuti even pameran tersebut. Untuk sertifikasi kepelatihan, khususnya jurusan PKO sudah merintis kerjasama dengan lembaga sertifikasi kepelatihan sehingga diharapkan dapat mengembangkan potensi mahasiswanya dalam profesi kepelatihan.

**Sasaran strategis 2** dengan indikator capaiannya, yakni meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian ilmu pengetahuan, teknologi di bidang keolahragaan, kesehatan, pendidikan jasmani dan kepelatihan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat. Salah satu indikator yang capaiannya belum memenuhi dapat diuraikan sebagai berikut: (1) Luaran penelitian dan PKM yang dihasilkan mahasiswa, baik secara mandiri atau bersama DTSPS dalam 3 tahun terakhir belum mencapai hasil yang ditargetkan. Sebelum periode pengusulan proposal PKM, perlu adanya kegiatan pendampingan/pelatihan penulisan usulan PKM untuk menjaring ide-ide karya mahasiswa. Kegiatan pendampingan tersebut juga dilakukan oleh mahasiswa yang sebelumnya telah lolos PIMNAS sehingga dapat berbagi pengalaman dan kiat-kiatkhusus dalam mengembangkan karya mahasiswa dan penulisan proposal. Selain pendampingan dari mahasiswa, dosen juga diharapkan bisa berkolaborasi dalam pengembangan karya ilmiah mahasiswa. (2) Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal internasional belum mencapai hasil yang ditargetkan. Pada indikator ini sebenarnya FIK sudah mengalami kenaikan jumlah artikel dosen yang terpublish pada jurnal internasional yang terindeks scopus, kenaikan ini dikarenakan FIK sudah beberapa kali melakukan workshop penulisan artikel. Sehingga ke depan program pendampingan penulisan artikel tetap akan digiatkan lagi yang diharapkan bisa meningkatkan publikasi artikel dosen pada jurnal internasional.

**Sasaran strategis 3** dengan indikator capaiannya, yakni meningkatnya kualitas penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil kajian dan penelitian melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan. Salah satu indikator yang capaiannya belum memenuhi dapat adalah Jumlah kegiatan pengabdian

kepada masyarakat dengan sumber pendanaan dalam negeri selain oleh UM (DRPM, Lembaga Pemerintah, dan Sponsor lainnya). Rendahnya minat dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian masyarakat dikarenakan meningkatnya persaingan perolehan dana, yang berakibat langsung pada penurunan jumlah dosen yang memperoleh dana pengabdian khususnya dari DRPM Dikti. Selain itu juga menulis hasil pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk artikel hasil pengabdian masyarakat juga masih rendah. Perlu adanya pembahasan pada jajaran pimpinan dan jurusan dalam menemukan solusi yang baik terhadap kurangnya capaian pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

**Sasaran strategis 4** dengan indikator capaiannya, yakni terselenggaranya tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan. Salah satu indikator yang capaiannya belum memenuhi dapat diuraikan sebagai berikut: Jumlah prodi yang terlibat dalam kerjasama internasional yang relevan dengan keilmuan prodi. Sebenarnya untuk kerjasama internasional dengan Universitas LN, FIK sudah memprogramnya pada tahun berjalan ini. FIK juga akan mengirimkan mahasiswanya untuk dapat kuliah di Universitas LN. Humas FIK sudah menjajaki beberapa Universitas LN untuk melakukan kerjasama internasional dengan beberapa ketentuannya.

### 3.5 Serapan Anggaran Fakultas Ilmu Keolahragaan

Tabel 16 Serapan Anggaran FIK Tahun 2022

No	Kegiatan	2022	
		Pagu	Serapan
1	Proses Pembelajaran	612.100.000	98.989.000
2	Penelitian	326.800.000	243.750.000
3	Pengabdian	150.450.000	105.000.000
4	Kemahasiswaan	150.000.000	36.719.900
5	Kerjasama	741.000.000	147.926.740
6	Sarana dan Prasarana	2.667.000.000	304.292.601
7	Operasional Perkantoran	1.632.355.000	20.775.250
	Jumlah	<b>6.279.705.000</b>	<b>957.453.491</b>



## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan Capaian Kinerja**

Berdasarkan hasil capaian indikator kinerja dari sasaran strategis FIK dan akuntabilitas keuangan, hasil kinerja Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Malang pada tahun 2022 dapat disimpulkan sebagai berikut.

1) Capaian Kinerja dari sumber data LITABMAS.

Dari 10 indikator capaian kinerja sumber data litabmas didapatkan capaian kinerja rata-rata 64%.

Ada beberapa capaian kinerja melampaui target (lebih dari 100%). Pada kinerja jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan hasilnya sangat rendah (3.85%). Hal ini disebabkan banyak karya artikel yang diterbitkan pada jurnal terindeks Scopus bukan pada prosiding.

2) Capaian kinerja sumber data SI.

Terdapat 21 indikator bersumber pada data SI, sebagian besar telah melampaui target (100%). Ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan untuk kinerja tahun berikutnya diantaranya jumlah mahasiswa outbound keluar negeri, Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), Rata-rata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen dan Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.

3) Capaian Kinerja sumber data SIAKAD.

Terdapat 4 indikator kinerja yang bersumber data SIAKAD. 3 indikator melampaui target 100%, sedangkan indikator Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi, perlu kerja keras lagi agar tahun mendatang lebih baik capainnya.

4) Capaian kinerja sumber data SIKARSA.

Terdapat 9 indikator kinerja bersumber data SIKARSA, hasil yang didapatkan sebagian besar telah melampaui target (100%). Indikator yang terkait keuangan perlu perbaikan regulasi dan matriks penilaiannya di tingkat Pusat UM, sehingga capaian kinerja fakultas dan unit bisa didapatkan.

5) Capaian Kinerja sumber data SIMAWA.

Terdapat 10 indikator kinerja bersumber data SIMAWA. Hasil yang didapatkan semua indikator telah melampaui target 100%

6) Capaian Kinerja Sumber data Tracer Studi

Terdapat 3 indikator bersumber data tracer study. Hasil yang didapatkan belum optimal. Perlu ada strategi khusus terkait capaian kinerja yang bersumber data tracer studi

## 4.2 Rekomendasi

Tercapainya target kegiatan pada setiap sasaran strategis mengindikasikan bahwa upaya yang dilakukan secara melembaga dan tersistem telah menunjukkan hasil yang baik, namun masih ada beberapa target kegiatan pada sasaran strategis tertentu yang masih belum maksimal capaiannya. Terkait kedua hal tersebut dapat direkomendasikan hal-hal berikut:

- 1) Perlunya koordinasi yang lebih intensif antara jajaran pimpinan FIK UM mulai dari level dekanat sampai pada level jurusan/program studi, termasuk antara pimpinan dengan tenaga kependidikan, terutama dalam mengefektifkan setiap kegiatan yang diprogramkan.
- 2) Menyosialisasikan lebih awal setiap kegiatan untuk mencapai sasaran strategis pada semua sivitas sasaran dosen maupun mahasiswa, agar setiap kegiatan dibuat rencana dan rancangan, dilaksanakan, dan dievaluasi sehingga diharapkan mencapai hasil yang maksimal.
- 3) Mengembangkan sistem penyelenggaraan kegiatan yang efektif dan efisien melalui penyusunan rencana kegiatan/proposal/TOR, pedoman pelaksanaan dan evaluasi kegiatan dalam bentuk SOP (*Standart Operasional Prosedur*) yang operasional, serta diikuti dengan penyelesaian laporan kegiatan dan keuangan (SPJ) lebih tertib.

# LAMPIRAN-LAMPIRAN



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Sapto Adi, M.Kes  
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. AH. Rofi'uddin, M.Pd  
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Malang

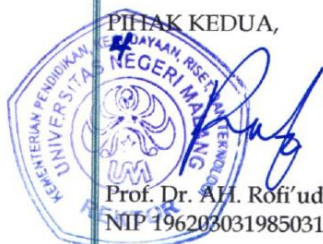
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 31 Maret 2022

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,  
  
Prof. Dr. AH. Rofi'uddin, M.Pd  
NIP 196203031985031002



Dr. Sapto Adi, M.Kes  
NIP 196511161990021001



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Slamet Raharjo, S.Pd, M.Or  
Jabatan : Ketua Departemen Ilmu Keolahragaan

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Spto Adi, M.Kes  
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 21 April 2022

PIHAK PERTAMA,



Dr. Spto Adi, M.Kes  
NIP. 196511161990021001



Dr. Slamet Raharjo, S.Pd, M.Or  
NIP. 197605222003121002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : drg. Rara Warih Gayatri, S.KG, M.PH  
Jabatan : Ketua Departemen Ilmu Kesehatan Masyarakat

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Sapto Adi, M.Kes  
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 21 April 2022

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,  
  
Dr. Sapto Adi, M.Kes  
NIP 196511161990021001



drg. Rara Warih Gayatri, S.KG, M.PH  
NIP 198202192008012006



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Lokananta Teguh Hari Wiguno, M.Kes  
Jabatan : Ketua Departemen Pendidikan Jasmani, Kesehatan dan Rekreasi

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Sapto Adi, M.Kes  
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 21 April 2022

PIHAK PERTAMA,



Dr. Sapto Adi, M.Kes  
NIP 196511161990021001



Dr. Lokananta Teguh Hari Wiguno, M.Kes  
NIP 196511161990021001



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Supriatna, M.Pd  
Jabatan : Ketua Departemen Pendidikan Kepelatihan Olahraga

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Sapto Adi, M.Kes  
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 21 April 2022

PIHAK PERTAMA,



Dr. Sapto Adi, M.Kes  
NIP. 196511161990021001



Drs. Supriatna, M.Pd  
NIP. 196404121990021001

(g.n.).



### Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FIK
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Non Akademik	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	persen	25	25
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	persen	25	25
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	persen	10	10
	4	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	orang	750	57
	5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	orang	8350	621
	6	Jumlah mahasiswa asing program gelar (degree) pada tahun berjalan.	orang	225	-
	7	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	orang	1414	24
	8	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	orang	358	24
	9	Rasio mahasiswa program Diploma dan Sarjana terhadap mahasiswa program Magister dan Doktoral.	rasio	1:10	1:20,5
	10	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	kegiatan	24	3
	11	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	34	4
	12	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	orang	330	25

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FIK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	13	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	orang	1500	114
	14	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	judul	21	2
	15	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	judul	85	6
	16	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	325	25
	17	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	790	60
	18	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan	prestasi	206	16
	19	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	61	5
	20	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	280	21
Meningkatnya Kualitas Dosen	21	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	persen	15	15
	22	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	persen	10	10
	23	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	persen	5	5
	24	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	persen	10	10

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FIK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	25	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	orang	148	14
	26	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	orang	143	14
	27	Jumlah dosen berkualifikasi S3	orang	452	22
	28	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	HKI	1:1	1:1
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	800	49
	30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	200	6
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	judul	800	26
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	judul	700	43
	33	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan	judul	119	5
	34	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	238	10
	35	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	238	10
	36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	5	5
	37	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	3
	38	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	judul	498	16

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FIK
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	39 Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	119	5
	40 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.	jurnal	2	-
	41 Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	kegiatan	26	1
	42 Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi	119	5
	43 Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	produk	9	1
	44 Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1:1	1:1
	45 Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1:1	1:1
	46 Jumlah adjunct professor	orang	24	4
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	47 Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	persen	100	100
	48 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	persen	55	55
	49 Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	persen	24,29	25
	50 Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	produk	9	1
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan	51 Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	juta	1000	58


Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2022	Target FIK
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Tata Kelola Kelembagaan	52	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	juta	1000	58
	53	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	juta	210	13
	54	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/pembelajaran.	orang	238	10
	55	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	orang	476	20
	56	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	476	20
	57	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	kegiatan	22	2
	58	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	kegiatan	22	2
	59	Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	kerjasama	125	5
	60	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	5
	61	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	5
	62	Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	institusi	125	5
	63	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	5

**Pagu Anggaran Tahun 2022**

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 6.279.705.000,00

Rector Universitas Negeri Malang,  
  
Prof. Dr. AH/Rofi'uddin, M.Pd  
NIP 196203031985031002

Malang, 31 Maret 2022  
Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan,

  
Dr. Sapto Adi, M.Kes  
NIP 196511161990021001



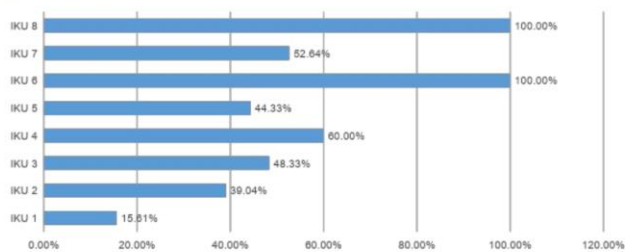
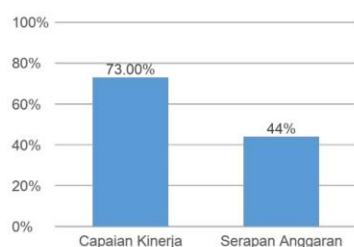
# EVALUASI CAPAIAN KONTRAK KINERJA DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN (FIK)

Tahun 2022

## EVALUASI CAPAIAN KINERJA

Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK)

Berdasarkan 61 Indikator kontrak kinerja Rektor dengan Dekan

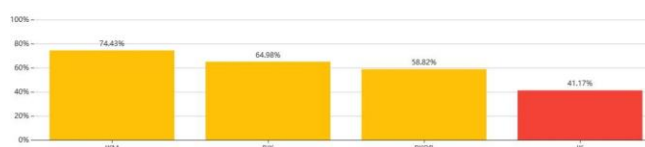


### REKAPITULASI CAPAIAN KONTRAK KINERJA

Capaian Indikator	Jumlah	Persentase
90% - 100 %	38	59,38%
76% - 89%	1	1,56%
51% - 75%	3	4,69%
0% - 50%	19	29,69%

\*3 Indikator belum terisi capaian kerjanya

### CAPAIAN DEPARTEMEN



## EVALUASI CAPAIAN KINERJA FIK

Departemen Ilmu Kesehatan Masyarakat (IKM)

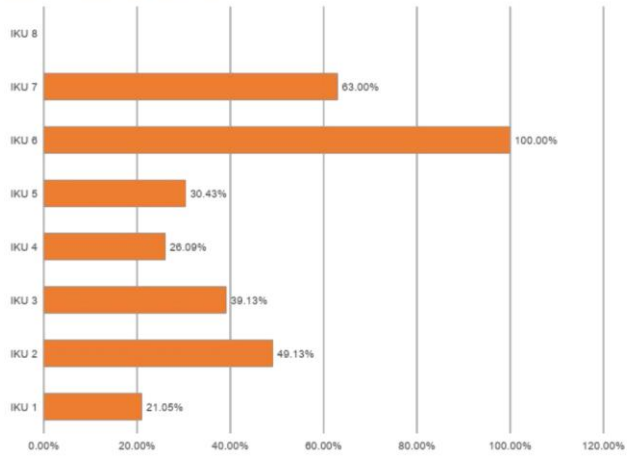
Berdasarkan 37 Indikator kontrak kinerja Dekan dengan Ketua Departemen



### REKAPITULASI CAPAIAN KONTRAK KINERJA

Capaian Indikator	Jumlah	Persentase
90% - 100 %	21	51,22%
76% - 89%	2	4,88%
51% -75%	6	14,63%
0% - 50%	8	19,51%

\*4 Indikator belum terisi capaian kinerjanya



Tim Monitoring dan Evaluasi UM 2022

3

## EVALUASI CAPAIAN KINERJA FIK

Departemen Pendidikan Jasmani, Kesehatan, dan Rekreasi (PJK)

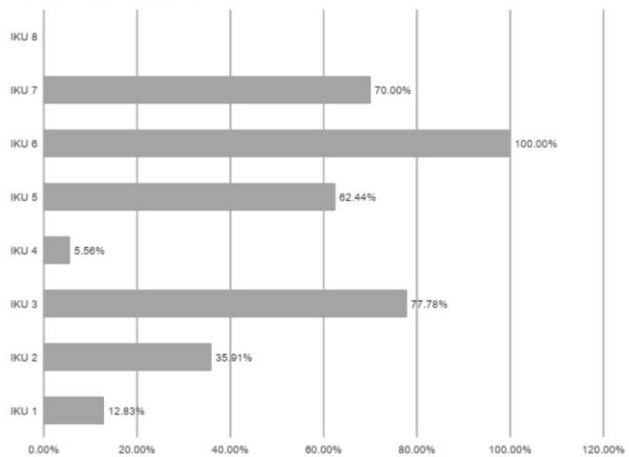
Berdasarkan 39 Indikator kontrak kinerja Dekan dengan Ketua Departemen



### REKAPITULASI CAPAIAN KONTRAK KINERJA

Capaian Indikator	Jumlah	Persentase
90% - 100 %	20	45,45%
76% - 89%	1	2,27%
51% -75%	2	4,55%
0% - 50%	16	36,36%

\*5 Indikator belum terisi capaian kinerjanya



Tim Monitoring dan Evaluasi UM 2022

4



## EVALUASI CAPAIAN KINERJA FIK

Departemen Pendidikan Keahlian Olahraga (PKO)

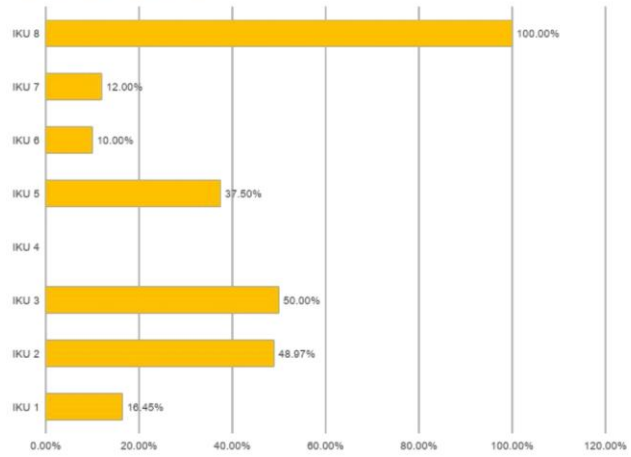
Berdasarkan 39 Indikator kontrak kinerja Dekan dengan Ketua Departemen



### REKAPITULASI CAPAIAN KONTRAK KINERJA

Capaian Indikator	Jumlah	Persentase
90% - 100 %	17	34,69%
76% - 89%	3	6,12%
51% -75%	4	8,16%
0% - 50%	15	30,61%

\*10 Indikator belum terisi capaian kinerjanya



## EVALUASI CAPAIAN KINERJA FIK

Departemen Ilmu Keolahragaan (IK)

Berdasarkan 38 Indikator kontrak kinerja Dekan dengan Ketua Departemen



### REKAPITULASI CAPAIAN KONTRAK KINERJA

Capaian Indikator	Jumlah	Persentase
90% - 100 %	17	34,69%
76% - 89%	3	6,12%
51% -75%	4	8,16%
0% - 50%	15	30,61%

\*10 Indikator belum terisi capaian kinerjanya

